



COMUNE DI CASCIA

PROVINCIA DI PERUGIA

Piazza Aldo Moro, 3 – 06043 Cascia (PG)

Tel. 0743/751371

E-mail: info@comune.cascia.pg.it Pec: comune.cascia@pastacert.umbria.it

All A.

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO PER ASSUNZIONE NEL COMUNE DI CASCIA, A TEMPO PIENO E DETERMINATO FINO AL 31/12/2025 SALVO PROROGHE, DI DUE UNITÀ DI PERSONALE PER LE ATTIVITÀ CONNESSE ALLA RICOSTRUZIONE POST SISMA (EX ART. 50 BIS D.L. 189/2016), PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E PERSONALE

Vista la determinazione esecutiva n. 211 del 31.10.2025 dell'Area Finanziaria del Comune di Cascia con la quale è stata avviata la procedura selettiva pubblica per esami e approvato l'avviso di selezione per la formazione di una graduatoria di merito per assunzione a tempo pieno e determinato di due unità di personale nel Comune di Cascia per le attività connesse alla ricostruzione post sisma (ex art.50 bis D.L.189/2016);

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il D.L. 17 ottobre 2016 n. 189 recante “*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016*”;

Visto che il D.L. 80/2021 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa della P.A. funzionale all'attuazione del PNRR*” all'art. 1 prevede modalità speciali per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche e che ai commi 4 e 4-bis dell'art. 1 D.L. 80/2021 ss. mm. ii vengono disciplinate le modalità di selezione per il reclutamento del personale a tempo determinato;

Visto il D.P.R. 09/05/1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

Viste le linee guida sulle procedure concorsuali emanate dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione con Direttiva n. 3 del 24/04/2018;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il “*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*”;

Visto il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 e in particolare la Sezione 3 “*Organizzazione e Capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni di personale*” approvato con Delibera di Giunta comunale n. 131 del 28/10/2025;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n.104, e ss.mm.ii., recante “*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;

Visto il D. lgs. 15 marzo 2010 n. 66 recante “*Codice dell'ordinamento militare*” ed in particolare l'art.1014 comma 1 e l'art. 678 comma 9;

Visto il D.L. 22 aprile 2023 n. 44 avente ad oggetto “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della*

capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 1 comma 9-bis riguardante la riserva a favore degli operatori volontari del Servizio Civile Universale;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 6 recante “Equilibrio di genere”;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 2019-2021) per il personale non dirigente;

Visti il D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e l’art. 35, comma 3, lett. c, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 9 novembre 2021 che indica le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento;

Ritenuto opportuno di avvalersi della facoltà di cui all’art. 3, comma 8, della L. 56/2019, prorogata fino al 31/12/2025, non effettuando le procedure previste nell’art. 30 del D.lgs. 165/2001;

Atteso che il presente avviso di selezione risponde ai canoni di celerità ed economicità dell’azione amministrativa in quanto:

- in relazione alle assunzioni ex art. 50-bis del D.L. 189/2016 di durata inferiore ai dodici mesi, l’art. 34, comma 6, D. Lgs. 165/2001 non prevede l’applicazione dell’articolo 34-bis;
- l’art. 1, comma 14 bis, del D.L. 80/2021 prevede una espressa disapplicazione degli artt. 34, comma 6, e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 per le assunzioni per l’attuazione dei Progetti PNRR;

RENDE NOTO

che il Comune di Cascia, con il presente Avviso, intende avviare una procedura selettiva pubblica per esami per la formazione di una graduatoria di merito per l’assunzione presso il Comune di Cascia di due unità di personale, profilo professionale Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori a tempo pieno (36 ore) e determinato fino al 31/12/2025 (salvo proroghe) per le attività connesse alla ricostruzione post sisma (ex art. 50- bis D.L. 186/2016) .

Sono garantite le pari opportunità tra uomo e donna per l’accesso al lavoro secondo quanto stabilito dall’art. 57 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

L’Amministrazione Comune di Cascia si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l’opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi o altre cause ostative, ovvero valutazioni di interesse dell’Ente.

RISERVE DI LEGGE: Non si dà luogo ad alcuna riserva di legge

ART.1 REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Per essere ammessi a partecipare alla procedura selettiva di cui al presente Avviso, i candidati, dell’uno e dell’altro sesso, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti generici**:

- 1) Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall’articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- 3) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all’assunzione presso una pubblica amministrazione; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell’art. 3 del D.P.R. 14 /11/2002. n. 313. devono indicare la data del provvedimento, l’autorità

giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- 4) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- 5) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- 6) non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- 7) idoneità psico/fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni relative alla qualifica da ricoprire e allo svolgimento dei compiti lavorativi propri della qualifica indicata nonché l'assenza di condizioni fisiche e/o di patologie che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni;

Per l'ammissione alla procedura è richiesto, altresì, il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- 8) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- 9) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici di cui al presente punto è riferito al Paese di cittadinanza;
- 10) non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- 11) possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Geometra. I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani rilasciata dalle competenti autorità;
- 12) conoscenza della lingua inglese;
- 13) nozioni informatiche e conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti di cui al presente articolo, a pena di esclusione, **devono essere autodichiarati, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000** e devono inderogabilmente essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura e devono permanere all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti nell'Avviso.

L'ufficio Personale può disporre, in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove concorsuali. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento, l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, qualora costituito, e la cancellazione dalla graduatoria.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Il presente Avviso verrà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Cascia (www.comune.cascia.pg.it) – Sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso” e sul Portale Unico del Reclutamento *inPA* (www.inpa.gov.it).

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere presentata perentoriamente entro e non oltre le **ore 23:59 del 14/11/2025** ai sensi dell’art. 3 del D.P.R.487/1994 come successivamente modificato dal D.P.R. n. 82/23, esclusivamente per via telematica, sul Portale unico di reclutamento della Funzione Pubblica *inPA* all’indirizzo:

<https://www.inpa.gov.it>

ricercando l’oggetto del presente bando e cliccando su “INVIA LA TUA CANDIDATURA”.

Per presentare la domanda con le modalità di cui sopra è necessario preventivamente registrarsi sul Portale del Reclutamento *inPA*. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Il candidato, successivamente alla compilazione del proprio curriculum vitae, **con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR n. 445/2000**, potrà procedere con la candidatura alla presente procedura selettiva indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) l’indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, **il proprio indirizzo PEC** o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico. Qualora, nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto;
- d) la cittadinanza italiana o il possesso dei requisiti previsti dall’art. 38, commi 1, 2 e 3 bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza;
- f) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all’assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell’art. 3 del D.P.R. 14 /11/2002. n. 313, devono indicare la data del provvedimento, l’autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- g) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni, ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- j) (l'eventuale) invalidità riconosciuta con l'indicazione della percentuale;
- k) (l'eventuale) diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) riconosciuta;
- l) l'idoneità psico/fisica all'impiego per il posto da ricoprire;
- m) l'età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- n) il godimento dei diritti civili e politici;
- o) di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- p) il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione (art. 1 del presente Avviso) con indicazione dell'Istituto o dell'Università che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e della votazione. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o la dichiarazione che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- q) la conoscenza della lingua inglese;
- r) nozioni informatiche e conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse
- s) gli eventuali titoli che danno diritto, a norma di legge o dell'art. 10 del presente avviso, a preferenza in caso di parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali (saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda);
- t) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente Avviso di Selezione e quelle previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, nonché la disciplina prevista dal vigente C.C.N.L. di comparto;
- u) di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003, di cui all'art. 13 del presente Avviso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il candidato renderà nel suo curriculum formativo-professionale dichiarazioni ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che saranno oggetto di controllo sulla veridicità di quanto affermato. Se, in fase di controllo, il Comune di Cascia riscontrasse dichiarazioni non rispondenti al vero, dovrà procedere alla denuncia alla competente Procura della Repubblica.

Una volta completato l'inserimento di tutte le informazioni richieste, si potrà procedere con l'invio della domanda di partecipazione.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti; i dati resteranno salvati nella propria area

personale, nella sezione “Domande in compilazione”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l’invio entro la “Data Chiusura Invio Domande”, indicata per l’Avviso/Bando selezionato.

Prima di procedere con l’invio della domanda, si consiglia di verificare attentamente che i dati inseriti siano corretti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il Portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L’ID sarà utilizzato dall’Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale *inPA* che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

Al candidato è garantita la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del presente avviso, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l’ultima domanda presentata in ordine di tempo.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall’Amministrazione, che impedisca l’utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, si procederà alla proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. L’Amministrazione darà notizia dell’accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato attraverso un avviso che sarà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione rispetto a quella telematica prevista.

Alla domanda NON deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti. Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda e nel curriculum vitae.

Si precisa che la domanda deve essere compilata in tutte le sue parti.

È previsto il pagamento di un contributo di ammissione alla selezione pari ad € 10,00 da effettuarsi mediante bonifico bancario a favore del Comune di Cascia al seguente IBAN: IT77D0306938580100000046017 Intesa San Paolo. Una volta effettuato il pagamento sarà possibile procedere con l’invio della domanda.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata la documentazione comprovante l’avvenuto pagamento del contributo di ammissione.

La quota di partecipazione non è rimborsabile in nessun caso.

Costituiscono motivi di **esclusione** dalla selezione:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale e per l’ammissione alla selezione previsti dall’Avviso;
- l’omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- l’invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente Avviso;

I candidati riconosciuti disabili, ai sensi dell’art. 4, comma1, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovranno dichiarare la relativa disabilità nell’apposito spazio della domanda;

I candidati riconosciuti invalidi dovranno specificare nell'apposito spazio la percentuale di invalidità e allegare obbligatoriamente la relativa certificazione alla domanda di partecipazione al presente Avviso.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) dovranno dichiararlo nell'apposito spazio della domanda.

ART. 3 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice, competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii, composta da tre membri esperti nelle materie oggetto di selezione, sarà nominata dal Comune di Cascia successivamente alla scadenza del presente Avviso. Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche ed informatiche.

ART. 4 - PROCEDURA SELETTIVA

La procedura selettiva, consisterà in una sola prova orale volta ad accertare le specifiche conoscenze e capacità riferite agli ambiti di competenza del profilo professionale oggetto di selezione. La prova orale verterà sulle materie indicate all'art.5.

ART. 5 - MATERIE D'ESAME

La prova orale verterà sulle materie di seguito riportate:

- Normativa urbanistica, pianificazione territoriale, edilizia pubblica, edilizia scolastica, viabilità;
- Contrattualistica pubblica, appalti, affidamenti e servizi;
- Principi e nozioni generali in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro e dei cantieri stradali e di opere pubbliche (D.lgs. 81/2008);
- Ordinamento delle autonomie locali con particolare riferimento alle funzioni, organizzazione, funzionamento e ai compiti;
- Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla disciplina del rapporto di lavoro;
- Principi e nozioni di diritto amministrativo;
- Norme in tema di procedimento amministrativo, accesso agli atti, trasparenza, anticorruzione, privacy;
- Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
- Nozioni di diritto penale con particolare riguardo ai reati contro la pubblica amministrazione;
- Codice di comportamento del dipendente pubblico e codice disciplinare (D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii);
- Tecniche e modalità di redazione di atti amministrativi;
- Conoscenza della lingua inglese, delle nozioni informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse in relazione ai posti messi a concorso.

ART. 6 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE - PROVA ORALE

La prova orale è volta a valutare la preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire, le conoscenze tecniche necessarie e la capacità di individuare soluzioni adeguate rispetto all'attività da svolgere. Sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, delle nozioni e applicazioni informatiche più diffuse in relazione al posto messo a concorso. Tali conoscenze non saranno oggetto di singola valutazione ma concorreranno a determinare il giudizio complessivo.

La commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio conseguito nella prova orale. La prova orale si intende superata ove il candidato abbia conseguito una votazione non inferiore a **21/30**. Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice ha a disposizione 30 punti.

I primi due classificati nell'ambito della graduatoria finale di merito saranno nominati vincitori e assunti a tempo pieno e determinato sino al 31/12/2025 (salvo proroghe) ai sensi dell'ex art. 50 bis D. L. 189/2016.

ART. 7 - DIARIO DELLA PROVA D'ESAME

Tutti i candidati, **muniti (pena la non ammissione nell'area concorsuale) di un valido documento di riconoscimento**, sono tenuti a presentarsi, per lo svolgimento della prova orale, nel luogo, nella data e nell'ora di seguito indicati:

Comune di Cascia, Piazza A. Moro n. 2
(Sala riunioni On. Gerardo Bruni)
ore 9:00 giorno **21/11/2025**

L'Amministrazione si riserva la possibilità di modificare la sede e/o di differire la data e/o l'orario di svolgimento della prova orale esclusivamente tramite pubblicazione di un avviso reso noto sul sito istituzionale del Comune di Cascia, nella sezione "*Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*" e nel Portale unico di reclutamento *inPA* della Funzione Pubblica, entro i due giorni precedenti la data fissata per l'inizio della prova.

La pubblicazione sul sito e sul Portale *inPA* assume valore di convocazione agli effetti di legge.

In ogni caso nessuna comunicazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria e/o tramite comunicazione personale.

La partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni previste dal presente Avviso di procedura selettiva.

La mancata presentazione del candidato alla prova orale, per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

ART. 8 – LUOGO, DATA E ORARI DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI

La prova orale si svolgerà presso la Sala Riunione On. Gerardo Bruni del Comune di Cascia sito in Piazza A. Moro n. 2

Calendario Prova Orale

Data	Ora
21/11/2025	09:00

ART. 9 – GRADUATORIA

Al termine della procedura selettiva la Commissione stilerà una graduatoria finale di merito per il profilo professionale oggetto della selezione.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare il/i titolo/i di preferenza posseduto/i e previsto/i dalle norme di legge. L'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato attingendo dalle graduatorie concorsuali e di stipulare convenzioni con altri Enti e /o soggetti pubblici per l'utilizzo della stessa, ai sensi della normativa vigente, per assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria sarà approvata dal Responsabile del Servizio Finanziario e Personale del Comune di Cascia e dalla data di approvazione decorrerà il periodo di validità della stessa.

La graduatoria finale di merito verrà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Cascia nella sezione “*Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso*” e costituirà notifica a tutti gli effetti di legge. Contestualmente, sul portale di reclutamento *InPA* verrà data comunicazione ai candidati della suddetta pubblicazione tramite apposito avviso.

ART. 10 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi ed i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che procederà all'assunzione in

relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994;

p) minore età anagrafica.

I suddetti requisiti, che danno diritto alla preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il possesso di uno o più titoli di preferenza deve essere necessariamente ed esplicitamente dichiarato dal candidato esclusivamente nella domanda di partecipazione alla selezione, nell'apposito spazio, con chiara enunciazione della relativa fattispecie.

ART. 11 - EQUILIBRIO DI GENERE

Ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., la percentuale di rappresentatività dei generi dell'Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore Tecnico, alla data del 31.12.2024 è la seguente:

genere maschile: 37,50%

genere femminile: 62,50%

differenziale tra i generi: 25%. (il differenziale tra i generi non è superiore al 30%, pertanto non si applica la preferenza in favore del genere meno rappresentato).

ART. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al candidato dichiarato vincitore è data comunicazione dell'esito del concorso.

I candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento delle graduatorie sono invitati dall'amministrazione procedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione. Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il candidato, ai sensi dell'art. 50 bis, comma 2, del D.L. 189/2016 dovrà dichiarare la non iscrizione ovvero l'avvenuta sospensione dall'elenco speciale dei professionisti di cui all'art. 34 del D.L. 189/2016.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro in base alla legislazione comunitaria e nazionale e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL Funzioni Locali vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro in riferimento al Profilo Professionale e Area prevista.

I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti prescritti saranno depennati dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati che stipuleranno il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, dovranno assumere servizio nella data ivi indicata dall'Amministrazione di riferimento.

La mancata presa di servizio presso l'Ente senza giustificato motivo, entro il termine stabilito,

comporta la decadenza del vincitore o dell'idoneo dall'assunzione e dalla graduatoria di merito, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii

Qualora il vincitore o l'idoneo assumesse servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di presa di servizio.

Il vincitore sarà sottoposto a visita da parte del Medico competente.

L'assunzione in servizio a tempo determinato resta comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e alle norme vigenti sul personale per gli Enti locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina presso il Comune di Cascia.

ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del G.D.P.R. (Regolamento 2016/679), il trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva è finalizzato *unicamente* alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della Pubblica Amministrazione.

INFORMATIVA PRIVACY - REGOLAMENTO 679/2016/UE

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che il Comune di Cascia, Piazza A. Moro n. 2 (PG), rappresentata per quanto concerne gli obblighi Privacy dal Sindaco, in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto e/o inviati digitalmente comunque liberamente comunicati (art. 13.1. Regolamento 679/2016/UE).

Il Comune di Cascia garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali nonché della dignità dell'interessato con particolare riferimento alla riservatezza all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Vengono, pertanto, rese le seguenti informazioni:

1. **DATA PROTECTION OFFICER (DPO)/Responsabile della protezione dei dati (RDP)** (Art. 13.1.b. Regolamento 679/2016/UE)

Il DPO Responsabile delle Protezione dei dati individuato dall'ente è l' Avv.to GUIDO PARATICO, Riceve comunicazioni e/o segnalazioni e/o reclami in modalità digitale da inviarsi al seguente recapito:

*E-mail: consulenza@entionline.it
PEC: guido.paratico@mantova.pecavvocati.it*

2. **BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO** (Art. 6 Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali (anagrafici, domicili digitali, indirizzi di residenza, titoli di studio ed esperienze lavorative), sensibili (quali ad esempio relativi allo stato di salute e/o all'esistenza di condizioni di disabilità) nonché i dati giudiziari relativi all'esistenza di condanne penali comunicati dal soggetto interessato saranno trattati dal Titolare del trattamento per la selezione in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, in particolare, è necessaria per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (Art. 6. lett. e Regolamento 679/2016/UE);*
- Il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione Europea e degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).*

3. **FINALITA' DEL TRATTAMENTO** (Art. 13.1.c. Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali sono utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione e saranno trattati con strumenti manuali, informatici, telematici nell'ambito e in ragione delle finalità sopra specificate e comunque sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

4. **DESTINATARI O EVENTUALI CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI** (Art. 13.1.e. Regolamento 679/2016/UE)

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili e/o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dal Comune di Cascia, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine si intende il dare conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti, anche esterni incaricati dal Comune di Cascia i tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione.

I dati personali dell'interessato, nel caso risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa comunitaria nonché di contrattazione collettiva.

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità che si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati) salvo che la pubblicazione degli stessi sia prevista per legge nella sezione Albo on line, Amministrazione trasparente del sito web istituzionale del Comune di Cascia e nella apposita piattaforma di gestione della procedura selettiva.

5. **CRITERI UTILIZZATI PER LA DETERMINAZIONE DEL PERIODO DI CONSERVAZIONE** (Art. 13.2.a. Regolamento 679/2016/UE)

Il Comune di Cascia dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario per la gestione di possibili ricorsi e/o contenziosi, in ogni caso, non superiore alle previsioni di legge per la prescrizione dei diritti.

6. **INESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO** (Art. 22. Regolamento 679/2016/UE)

Il Comune di Cascia non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22 GDPR.

7. **DIRITTI DELL'INTERESSATO** (Art. 13.2.b. Regolamento 679/2016/UE)

- *Diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali che lo riguardano e nello specifico ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:*
 - *Finalità del trattamento*
 - *Categorie dei dati personali*
 - *Destinatari e categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di Paesi terzi o Organizzazioni internazionali:*
 - *Periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile determinare ex ante il periodo di conservazione, i criteri utilizzati per determinare tale periodo (Art. 15 Regolamento 679/2016/UE)*
- *Diritto di chiedere al Titolare del trattamento di poter rettificare i propri dati personali ove ciò non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;*
- *Diritto di chiedere al Titolare del trattamento di poter cancellare i propri dati personali ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi;*
- *Diritto di chiedere al Titolare del trattamento di poter limitare il trattamento dei propri dati personali;*
- *Diritto di opporsi al trattamento;*
- *Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto.*

L'interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali che fornirà tempestivo riscontro.

8. **DIRITTO DI PRESENTARE RECLAMO** (Art. 13.2.d. Regolamento 679/2016/UE)

Il soggetto interessato ha sempre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non stabilito dal presente Avviso Pubblico si rinvia al D. lgs. n. 165/2001 in materia di rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigenti, alle norme di legge e regolamentari vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 della legge 07/08/1990, n. 241 si informa che il Responsabile del Procedimento in oggetto è la dott.ssa Rosella Tonni.

Tutte le comunicazioni a carattere personale con i candidati avverranno attraverso il Portale unico del reclutamento ovvero tramite il recapito di posta elettronica certificata dichiarato in sede di presentazione della domanda. Il Comune di Cascia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né, in generale, per eventuali disguidi telematici imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni comunicazione ai candidati concernente l'Avviso, anche eventualmente inerente alla riapertura dei termini di scadenza per la partecipazione, compresa l'eventuale modifica del calendario e della sede delle relative prove, e del loro esito, verrà effettuata attraverso il Portale *inPA* e/o la sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" del sito istituzionale comunale, **avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.**

I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di comunicazioni/avvisi relativi alla procedura selettiva in oggetto.

Il presente Avviso viene diffuso mediante contestuale pubblicazione sul Portale unico di reclutamento *inPA* e sul sito istituzionale www.comune.cascia.pg.it nella sezione dedicata e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Per ogni ulteriore informazione ci si potrà rivolgere agli uffici del Comune di Cascia esclusivamente via mail all'indirizzo info@comune.cascia.pg.it .

Non è garantita la soddisfazione delle richieste inviate nelle quarantotto ore antecedenti il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione.

Il Comune di Cascia si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e, in particolare, per sopravvenuti vincoli legislativi, altre cause ostative di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto in esso riportato.

Cascia 31.10.2025

Responsabile area finanziaria e personale
Dott.ssa Rosella Tonni